

ОГБПОУ ДТПТ	Положение о порядке предоставления обучающимся в ОГБПОУ ДТПТ академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	стр. 1 из 14
-------------	---	--------------

Рег. № 58 ЛА

Экз. № 1

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ОГБПОУ ДТПТ

Р.Ш. Аглиуллов

Приказ № 144/1 « 14 » 04 2021 г.



Положение о порядке предоставления обучающимся в ОГБПОУ ДТПТ академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Версия № 5 Введено с <u>14.04.2021</u>
---	---

**РАССМОТРЕНО:**

на заседании Совета родителей  
(законных представителей)

несовершеннолетних студентов и  
слушателей

Протокол № 4 от 09.04 2021 г.

**РАССМОТРЕНО:**

на заседании студенческого Совета

Протокол № 5 от 09.04 2021 г.

Димитровград, 2021 г.

Изменение №	Дата
-------------	------

Настоящий документ устанавливает порядок и правила предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет обучающимся техникума

### 1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии:

— Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

— Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

— Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

— Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;

— Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

— постановления Правительства Российской Федерации от 03.11.1994 № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан»;

— приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.06.2013 № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;

— приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.06.2011 № 624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности»;

— приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.12.2009 № 1012н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»;

— Устава ОГБПОУ ДТПТ;

— локальных нормативных актов ОГБПОУ ДТПТ, регламентирующих организацию образовательного процесса.

1.2. Время нахождения в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (без продолжения обучения) не входит в общий срок получения образования.

1.3. Положение распространяется на всех обучающихся техникума.

1.4. Решение о предоставлении академического отпуска обучающимся принимает директор техникума или уполномоченным им должностным лицом в десятидневный срок со дня по-

ОГБПОУ ДТПТ	Положение о порядке предоставления обучающимся в ОГБПОУ ДТПТ академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	стр. 3 из 14
-------------	---	--------------

лучения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов и оформляется приказом директора или уполномоченным им должностным лицом.

## 2. Порядок предоставления академического отпуска

2.1. Академический отпуск – это отпуск, предоставляемый обучающемуся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального образования, по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2. Для принятия решения о предоставлении академического отпуска обучающимся оформляется личное заявление (Приложение 1, Приложение 2, Приложение 3), к которому прикладываются документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии). Заявление с пакетом документов (при наличии) подается в учебную часть техникума.

2.3. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее - заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

2.4. К иным обстоятельствам относятся:

- семейные обстоятельства
- болезнь близкого родственника, потеря кормильца, сложное материальное положение в семье и др.;
- стихийные бедствия и т.п.;
- другие обстоятельства.

Обоснованием является документ, подтверждающий те обстоятельства, на которые ссылается заявитель – медицинская справка, справка о смерти, справка органов местного самоуправления и другие

2.5. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

2.6. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Техникуме, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска.

Если обучающийся учится в Техникуме по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.

Изменение №

Дата

2.7. Выплата государственной академической стипендии обучающимся, в том числе повышенной государственной академической стипендии, **приостанавливается** с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска.

2.8. Нахождение обучающегося в академическом отпуске не является основанием для прекращения выплаты назначенной обучающемуся (назначения) государственной социальной стипендии.

2.9. За обучающимися детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, находящимися в академическом отпуске по медицинским показаниям сохраняется полное государственное обеспечение на весь период нахождения в академическом отпуске (Федеральный закон от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (с изменениями и дополнениями)).

2.10. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.11.94. г. № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан» (с изменениями и дополнениями).

2.11. Порядок пользования общежитием обучающимся определяется с учётом статьи 39 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

### **3 Выход из академического отпуска**

3.1. Академический отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода. Завершение академического отпуска осуществляется на основании личного заявления обучающегося (Приложение 4). Заявление предоставляется в учебную часть Техникума.

В случае завершения академического отпуска, предоставленного по медицинским показаниям, к заявлению прилагается заключение медицинской организации о возможности продолжения обучения, в случае предоставления академического отпуска в связи с призывом на военную службу – копия военного билета.

3.2. Решение о выходе из академического отпуска в десятидневный срок оформляется приказом директора Техникума или уполномоченного им должностного лица.

С лицами, обучающимися по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, выходу приказа предшествует заключение дополнительного соглашения к договору с расчетом стоимости образовательных услуг.

3.3. При плановом выходе из академического отпуска обучающийся допускается к учебному процессу с даты, указанной в приказе о предоставлении академического отпуска.

3.4. При досрочном выходе из академического отпуска учитывается недопустимость сокращения срока обучения, регламентированного ФГОС СПО, и вопрос выхода из отпуска решается индивидуально.

ОГБПОУ ДТПТ	Положение о порядке предоставления обучающимся в ОГБПОУ ДТПТ академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	стр. 5 из 14
-------------	---	--------------

3.5. Обучающийся, имеющий академические задолженности на момент предоставления академического отпуска, после выхода из академического отпуска обязан ликвидировать эти задолженности. После окончания академического отпуска ему устанавливается индивидуальный срок ликвидации задолженностей.

3.6. Выплата государственной академической стипендии студентам, в том числе повышенной государственной академической стипендии возобновляется с первого числа месяца выхода из академического отпуска по результатам промежуточной аттестации, имевшимся на дату предоставления академического отпуска с учетом периода обучения, за который государственная академическая стипендия обучающимся, в том числе повышенной государственной академической стипендия, была выплачена до предоставления академического отпуска.

3.8. Обучающийся, не представивший без уважительных причин заявление о выходе из академического отпуска и не приступивший к занятиям в течение месяца со дня окончания академического отпуска, отчисляется из техникума в связи с невыходом из академического отпуска.

#### 4 Отпуск по беременности и родам

4.1. Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающимся-женщинам по их заявлению (Приложение 5) на основании выданного в установленном порядке справки с медицинского учреждения.

4.2. Справка по беременности и родам выдается врачом акушером - гинекологом, при его отсутствии - врачом общей практики (семейным врачом), а при отсутствии врача – фельдшером.

4.3. Выдача справки по беременности и родам производится со срока 30 недель беременности одновременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов). При многоплодной беременности справка по беременности и родам выдается со срока 28 недель беременности одновременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов).

4.4. Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов. В случае многоплодной беременности продолжительность отпуска составляет 84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов.

4.5. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

4.6. Обучающаяся в период ее нахождения в отпуске по беременности и родам освобождается от обязанностей, связанных с освоением образовательной программы и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска.

4.7. Если обучающаяся обучается по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц, во время отпуска плата за обучение с нее не взимается.

4.8. Выплата государственной академической стипендии студентам, в том числе повышенной государственной академической стипендии приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления отпуска по беременности и родам.

4.9. Нахождение обучающегося в отпуске по беременности и родам не является основанием для прекращения выплаты назначенной студенту (назначения) государственной социальной стипендии.

4.10. За обучающимися детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, находящимися в академическом отпуске по беременности и родам сохраняется полное государственное обеспечение на весь период нахождения в академическом отпуске (Федеральный закон от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (с изменениями и дополнениями))

4.11. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся, находящимся в отпуске по беременности и родам.

4.12. Не допускается отчисление по инициативе Техникума обучающихся, находящихся в отпуске по беременности и родам.

## **5 Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

5.1. Право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет имеют матери, отцы, другие родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком.

5.2. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам или со дня рождения ребенка (в случае неиспользования матерью ребенка отпуска по беременности и родам).

5.3. Отпуск предоставляется с продолжением обучения (с правом посещения занятий) либо без продолжения обучения (без посещения занятий).

5.4. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется обучающемуся по его заявлению (Приложение 6).

В заявлении указываются даты начала и окончания отпуска, а также режим его использования (с продолжением обучения или без продолжения обучения). К заявлению прилагается копия свидетельства о рождении ребенка. Дополнительно для родителей прилагается справка с места работы (учебы) второго родителя о том, что он не использует данный отпуск, а для опекунов – документы об установлении опекуинства.

5.5. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть использован сразу полностью или по частям.

5.6. В период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет без продолжения обучения обучающийся освобождается от обязанностей, связанных с освоением образовательной программы, и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска.

ОГБПОУ ДТПТ	Положение о порядке предоставления обучающимся в ОГБПОУ ДТПТ академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	стр. 7 из 14
-------------	---	--------------

5.7. Если обучающийся обучается по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц, во время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет без продолжения обучения плата за обучение с него не взимается.

5.8. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.9. Не допускается отчисление по инициативе Техникума обучающихся, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.10. Выплата государственной академической стипендии обучающимся, в том числе повышенной государственной академической стипендии приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет без продолжения обучения.

5.11. Нахождение обучающегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для прекращения выплаты назначенной обучающемуся (назначения) государственной социальной стипендии.

5.12. При предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет детям-сиротам и лицам, из их числа, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, за ними на весь период сохраняется полное государственное обеспечение.

## **6 Выход из отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

6.1. Отпуск по беременности и родам завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен. Выход из отпуска по беременности и родам осуществляется на основании личного заявления (Приложение 7).

6.2. После завершения отпуска по беременности и родам, как правило, оформляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6.3. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет завершается на основании личного заявления обучающегося (Приложение 7) либо по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо досрочно до окончания указанного периода.

6.4. Возможность и сроки досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет решаются администрацией Техникума индивидуально.

6.5. Выплата государственной академической стипендии обучающимся, в том числе повышенной государственной академической стипендии возобновляется с первого числа месяца выхода из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по результатам промежуточной аттестации, имевшимся на дату предоставления отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с учетом периода обучения, за который государственная академическая стипендия обучающимся, в том числе повышенной государственной академической стипендия, была

ОГБПОУ ДТПТ	Положение о порядке предоставления обучающимся в ОГБПОУ ДТПТ академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	стр. 8 из 14
-------------	---	--------------

выплачена до предоставления отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6.6. Обучающийся, не представивший без уважительных причин заявление о выходе из отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в течение месяца со дня окончания периода, на который отпуск был предоставлен, отчисляется из Техникума в связи с невыходом из соответствующего отпуска.

### 7 Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу после его утверждения директором Техникума

7.2. В Положение могут вноситься изменения, дополнения в связи с изменением федеральной нормативной базы и совершенствованием образовательного процесса. Изменения и дополнения вступают в силу в указанном выше порядке

Разработчик:

«9» 04 2021г.



/ Дьяконова Н.И./

Рассмотрено на заседании педагогического совета.

Протокол № 15 от 12.04.2021 г.



ОГБПОУ ДТТТ	Положение о порядке предоставления обучающимся в ОГБПОУ ДТТТ академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	стр. 10 из 14
-------------	---	---------------

Приложение 3  
 Форма заявления на академический отпуск по иным обстоятельствам

Директору ОГБПОУ ДТТТ  
 Аглиуллову Р.Ш.  
 от обучающегося

\_\_\_\_\_  
 (Полные ФИО заявителя)  
 Группы \_\_\_\_\_  
 (указать номер )

\_\_\_\_\_  
 Телефон E-mail

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу предоставить мне академический отпуск по иным обстоятельствам на основании:

\_\_\_\_\_  
 (указать причину)

К заявлению прилагаю \_\_\_\_\_ подтверждающих документов в (копии / оригиналы) количестве \_\_\_\_\_ шт.:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (указать наименование, реквизиты документов)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 (подпись заявителя)

ОГБПОУ ДТПТ	Положение о порядке предоставления обучающимся в ОГБПОУ ДТПТ академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	стр. 11 из 14
-------------	---	---------------

Приложение 4

Форма заявления о выходе из академического отпуска

Директору ОГБПОУ ДТПТ  
Аглиуллову Р.Ш.  
от обучающегося

\_\_\_\_\_  
(Полные ФИО заявителя)

Группы \_\_\_\_\_  
(указать номер )

\_\_\_\_\_  
Телефон E-mail

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу считать меня вернувшимся из академического отпуска и приступившим к занятиям с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ .  
Академический отпуск был предоставлен приказом директора по медицинским показаниям, призыву в ряды ВС РФ, иным обстоятельствам

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись заявителя)